

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ketepatan sasaran anggaran, kualitas sumber daya manusia, dan pengendalian manajerial sektor publik terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Surabaya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 19 SKPD Kota Surabaya dan 89 responden yang tersebar dalam 19 SKPD Kota Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode *purposive sampling*.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode survei. Sumber data yang digunakan adalah data primer berupa kuisioner yang dibagikan kepada responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ketepatan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah, kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah, dan pengendalian manajerial sektor publik berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Surabaya.

Kata Kunci: Ketepatan Sasaran Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia, Pengendalian Manajerial Sektor Publik, Akuntabilitas Kinerja

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of budget target accuracy, quality human resources quality, and public managerial control on the performance accountability of local government agencies in the Surabaya Regional Work Unit technique used purposive sampling. In line with, there were the 19 SKPDs of Surabaya, as sample, with 89 respondents.

The instrument used survey. Beside, the data were primary in the form of questionnaires which were given directly to the respondents. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression.

The research result concluded the budget target accuracy had positive effect on the performance accountability of local government agencies. Likewise, the human resources quality as well as public managerial control had positive effect on the performance accountability of local government agencies, in the Surabaya Regional government agencies (SKPD).

Keywords: Budget Target Accuracy, Human Resources Quality, Public Managerial Control, Performance Accountability

